**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**
**ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ**
**ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΔΥΠΕ**
**ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ - ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ**
Ιωαννίνων 14 Αγ. Σοφία Τ.Κ. 26233 Πάτρα
Τ: 6974 318032 - 6934020060
e-mail: pfy6ypesyllogos@gmail.com

Πάτρα 23 Νοεμβρίου 2026

Αρ. Πρωτ: 144

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

**Θέμα:** " **Σχετικά με το νέο Πληροφοριακό σύστημα Μισθοδοσίας και τη θέση της διοίκησης της 6ης Υ.Πε.**"

***Σχετ:*** - "*Υπ. αρ. πρωτ. 95683/20-11-2026 έγγραφο του Διοικητή της 6ης Υγειονομικής Περιφέρειας*"
- "*Το από 2/11/2026 μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου εκ της διοικήσεως της 6ης Υγειονομικής Περιφέρειας με θέμα ΕΞ ΕΠΕΙΓΟΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΊΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ*"

Με αφορμή τα ανωτέρω αναφερόμενα σχετικά έγγραφα των τελευταίων ημερών εκ μέρους της διοίκησης της 6ης Υ.Πε., τα οποία εμμέσως επιβεβαιώνουν την από καιρό εκφρασμένη ανησυχία μας για την πορεία μετάπτωσης στο νέο πληροφοριακό σύστημα μισθοδοσίας, ως σύλλογος οφείλουμε να επισημάνουμε τα παρακάτω:

1. Θεωρούμε εξ αρχής απαράδεκτη κάθε απόπειρα μεταφοράς ευθύνης στους εργαζόμενους για οποιαδήποτε τυχόν εμπλοκή παρουσιαστεί. Είμαστε σε θέση να γνωρίζουμε **ότι παρά τις υποκειμενικές ή αντικειμενικές δυσκολίες, δεκάδες συνάδελφοι μας που στελεχώνουν τα εμπλεκόμενα τμήματα στην κεντρική διοίκηση, όσο και στα Κέντρα Υγείας και τα γραφεία διοικητικής υποστήριξης έχουν υπερβάλλει εαυτούς σε αυτή τη διαδικασία.** Για αυτό τον λόγο δείξαμε πλήρη κατανόηση στην ενημέρωση μας για την αναστολή διοικητικών πράξεων από την 2η έως και την 18η Νοεμβρίου, παρά το ότι όπως είναι ευνόητο αφορούσε υποθέσεις -ενδεχομένως επείγουσες ή σε μακρά αναμονή- για πολλούς από εμάς.

2. Με τ**ο υπ' αριθ. πρωτ. 52/7-5-26 έγγραφο μας** λαμβάνοντας υπ' όψη τις υποκειμενικές δυσκολίες αλλά και τα τεχνικά ζητήματα, τα οποία θα ανέκυπταν **με αφορμή την τότε μετάπτωση στο νέο σύστημα για τις προμήθειες, είχαμε επισημάνει έγκαιρα τις ανησυχίες μας για την ψηφιακή αναβάθμιση όπως είχε προγραμματιστεί και στους υπόλοιπους τομείς. Η ανησυχία μας επανακατατέθηκε και εστιάστηκε στο θέμα της μισθοδοσίας στις 24/5/2026 στη συνάντηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων ΠΦΥ με τον κ. Διοικητή της 6ης Υ.Πε. από τον πρόεδρο του συλλόγου μας,** με μοναδική απάντηση ότι αυτό ήταν θέμα και απόφαση του υπουργείου. Ωστόσο, θα μας επιτρέψετε να αντιλαμβανόμαστε ότι ο ρόλος των διοικήσεων των Υγειονομικών Περιφερειών είναι αμφίδρομος, οφείλει να εκτιμά την πραγματική κατάσταση, να λαμβάνει θέση, να ενημερώνει και να προτείνει με γνώμονα την αποφυγή ενδεχόμενων αδιεξόδων. **Είναι σε κοινή αποδοχή ότι το μέγεθος και το πλήθος του προσωπικού της 6ης Υγειονομικής Περιφέρειας δεν είναι συγκρίσιμο με άλλες περιφέρειες και ότι η επίκληση την άνωθεν εκ του υπουργείου απόφαση, δεν είναι δυνατόν να έχει για όλους κοινό παρανομαστή.**

Το ίδιο ισχύει και για τους Επιστημονικά Υπευθύνους των Κέντρων Υγείας, οι οποίοι με την ισχύουσα νομοθεσία και τη δομή των μονάδων ως μόνοι αρμόδιοι για την υπογραφή και επιβεβαίωση της εφαρμογής των διοικητικών αποφάσεων φέρουν την ευθύνη για τη υλοποίηση και για την κάλυψη των όποιων υποκειμενικών δυσκολιών υπάρχουν.

3. Αντίθετα με τις αιτιάσεις μας, εν έτει 2026 και ενώ η Ελληνική Πολιτεία διαφημίζει τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό και μετασχηματισμό των κρατικών υπηρεσιών, η **μετάβαση και η μετάπτωση στο νέο**

**λειτουργικό σύστημα απαιτεί <u>τη χειριστική και μη αυτόματη εισαγωγή δεκάδων στοιχείων για χιλιάδες εργαζόμενους</u> στην Υγειονομική Περιφέρεια με ό,τι αυτό μπορεί να σημαίνει.** Εκτός αυτού, με μεταβολές ή δεδομένα που προέκυψαν στην πορεία , σημαντικό μέρος των εργασιών χρειάστηκε αναπροσαρμογή ακόμα και εξ αρχής επανάληψη τους.

4. Με αυτές τις συνθήκες , τα ερωτήματα που προκύπτουν προς στη διοίκηση είναι τα εξής:

i. Με βάση τη μέχρι σήμερα πορεία, θεωρείτε ότι η εκπαίδευση μέσω διαδικτύου που έχει παράσχει η ανάδοχος εταιρία είναι επαρκής; Πόσες στο σύνολο εκπαιδεύσεις έλαβαν χώρα;

ii. Τα εργαλεία και οι φόρμες που παρασχέθηκαν για τη συμπλήρωση των στοιχείων ήταν οι κατάλληλες και είχαν τις τεχνικές προβλέψεις μείωσης ή αποφυγής των χειριστικών λαθών;

iii. Η ανάδραση, η έγκαιρη και στοχευμένη επίλυση ερωτημάτων και προβλημάτων είναι επαρκής εκ μέρους του αναδόχου του έργου;

5. Με δεδομένα όλα τα παραπάνω και πριν φτάσουμε στην προειδοποίηση για την επίρριψη τυχόν ευθυνών, στην πορεία μέχρι σήμερα υπήρξε κάποια έγκαιρη και ουσιώδης εκτίμηση και μέριμνα για την κατάσταση;

Κλείνοντας, **θεωρούμε αδιανόητη κάθε περίπτωση εμπλοκής στη μισθοδοσία των συναδέλφων ειδικά σε χρόνο κοντινό στην εορταστική περίοδο**. **Οποιαδήποτε τέτοια περίπτωση, <u>δεν μπορεί να βαραίνει κανέναν υπάλληλο παρά μόνο τη διοίκηση της Υγειονομικής Περιφέρειας και το υπουργείο και στον βαθμό που αυτή αφορά τους εργαζόμενους στις δομές της Πρωτοβάθμιας και την κεντρική διοίκηση, αυτή βαραίνει ιδιαιτέρως και τον επιφορτισμένο εκ των υποδιοικητών για αυτές .</u>**

Μια διοίκηση η οποία στις ημέρες της **έχει αρνηθεί να λάβει μέτρα σε απροκάλυπτες και "εκκωφαντικές" περιπτώσεις ανεπάρκειας και δεκάδων καταγγελιών, στην οποία οι Ε.Δ.Ε. παραγγέλλονται με ευκολία αλλά η κατάληξη και το αποτέλεσμα τους αγνοείται, <u>η οποία αποδυναμώνει ή ενισχύει διευθύνσεις, τμήματα και μονάδες χωρίς ενιαίο, διαφανές και αντικειμενικό κριτήριο,</u> δεν μπορεί αίφνης να καταλογίζει ευθύνες και να αναζητά αψεγάδιαστες λειτουργίες, συμπαρασύροντας χωρίς δισταγμό μέσα στις αναγνωρισμένες δυσχέρειες, αυτούς που σταθερά δίνουν το σύνολο των δυνάμεων τους και αποδεικνύουν την ευθύνη τους απέναντι στους συναδέλφους τους και το κοινωνικό σύνολο.**

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ του ΔΣ

ΠΟΛΥΒΙΟΣ ΚΑΤΣΑΝΗΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ του ΔΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΚΟΛΛΙΑ

Ιωαννίνων 14 -Αγ. Σοφία, Τ.Κ. 26233, Πάτρα - Τ: 6974 318032 – 6934020060 – e-mail:pfy6ypesyllogos@gmail.com